

Cómo funciona SFIA

■ Hágalo a su manera

Definido por los profesionales y las empresas de TI, SFIA contiene las definiciones de las competencias de TI reconocidas: no define el trabajo, tampoco los documentos, pero si, define las competencias. Estas competencias se incorporan en las descripciones de las tareas, labores, roles/perfiles/cargos utilizados por una organización.

■ Las definiciones

SFIA es una matriz bidimensional simple. Las competencias son relacionadas a través de siete niveles de responsabilidad estandarizados. Cada nivel tiene una definición genérica completa y una etiqueta única para identificarlo.

Niveles de SFIA / Definición de habilidades

7	Establecer estrategia / inspirar	NIVELES DE HABILIDADES
6	Iniciar / influenciar	
5	Garantizar / Asesorar	
4	Capacitar	
3	Aplicar	
2	Ayudar	
1	Seguir	

Cada competencia tiene una definición general, acompañada con una mas especifica en cada uno de los niveles (no todas las competencias individuales tienen todos los niveles de responsabilidad).

■ Diagnóstico

Las definiciones responden a la necesidad práctica de determinar qué nivel de competencia se necesita para una tarea, para rol/perfil/cargo o un proceso. Son concisas, con suficiente información como para satisfacer los objetivos de diagnóstico.

Sobre SFIA

■ Práctico y ampliamente utilizado

SFIA fue producido por la industria para la industria, por lo que es una herramienta efectiva y práctica.

Ahora se utiliza en todo el mundo, en todos los sectores de la industria y el Gobierno como la manera preferida de describir las competencias de TI. SFIA ha sido traducido al español, japonés y chino.

SFIA sustenta el enfoque del Gobierno británico de profesionalismo en IT.

■ Propiedad y actualizaciones regulares

SFIA es propiedad y está gestionada y mantenida por la SFIA Foundation, una organización sin fines de lucro cuyos miembros son BCS, e-Skills UK, The IET, IMIS, y itSMF.

Las actualizaciones regulares aseguran que el Marco sigue siendo relevante.

■ Licencia y uso

La licencia para utilizar el SFIA es gratuita, sin embargo SFIA Foundation requiere un royalty de los que lo utilizan para apoyar su oferta comercial.

■ Capacitación y acreditación

SFIA Foundation acredita consultores y socios, y ofrece capacitación.

Encuentre más información en las páginas Web de SFIA: www.sfia.cl y www.sfia.org.uk

© copyright SFIA Foundation 2009.
Traducido por Segacy (www.segacy.com)
partner acreditado de SFIA.



Getting IT right with SFIA



Skills Framework for the Information Age (SFIA), es una herramienta efectiva y práctica producida por la industria para la industria.

SFIA puede apoyar el enfoque de la profesionalización de IT en su organización, tal como lo hace en muchas organizaciones en todo el mundo, incluido el Gobierno del Reino Unido.

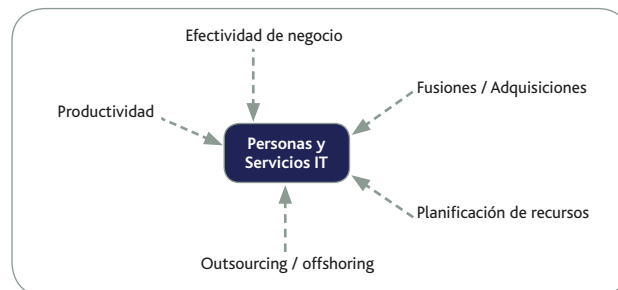
SFIA proporciona la descripción de conocimientos de más amplia aceptación, a través de 7 niveles de responsabilidad y conocimiento - desde candidato nuevo hasta el director.

SFIA Foundation acredita consultores y socios, y ofrece capacitación.

Vea más detalles en línea: www.sfia.cl y www.sfia.org.uk.

Traducido por Segacy (www.segacy.com) partner acreditado de SFIA.

Impulsores claves en IT corporativo



1. Efectividad de negocios

Comprender las habilidades y conocimientos e implementarlos donde proveen el mejor valor para negocio. SFIA está en el corazón de las capacidades de las empresas para lograr eso, entregando el lenguaje y la estructura base para evaluar las competencias/habilidades, desarrollar capacidades y alinear el trabajo y las personas con competencias adecuadas para ellas.

2. Productividad

Optimizar los recursos: dar prioridad a las habilidades/competencias correctas en el lugar correcto y en el momento adecuado mejora la eficacia. Mejores competencias implican un trabajo más rápido y con menos errores.

3. Planificación de Recursos

SFIA entrega un lenguaje estructurado común para planificación, negocios, HR e IT – para plantear necesidades, reconocer habilidades, identificar carencias y determinar cómo llenarlas.

4. Outsourcing/offshoring

SFIA ayuda a conocer las propias aptitudes – es la plataforma esencial para decisiones cualitativas sobre la explotación de recursos externos.

5. Fusiones y Adquisiciones

Haga posible que administradores y HR tengan un punto de vista común para que la nueva organización pueda ser armada rápidamente.

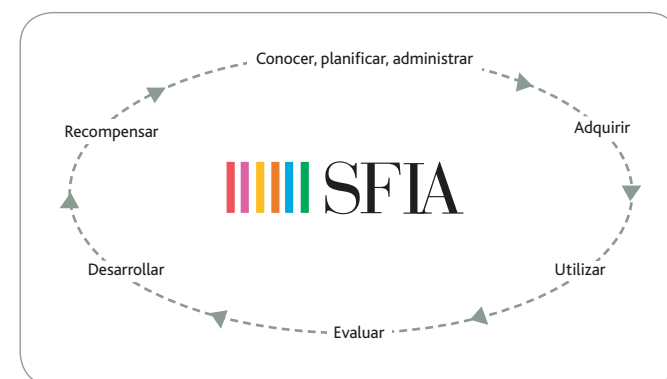
Responder a estos factores significa tener un conocimiento claro de las capacidades de la fuerza de trabajo, idealmente al clasificar a las personas con perfiles profesionales que indican la clase de contribuciones que pueden hacer.

Conozca las aptitudes: perfiles profesionales

Los perfiles profesionales pueden ser usados como los perfiles principales de tareas en la administración de recursos, o pueden proveer la sección de “descripción de persona” para descripciones tradicionales de trabajos.

De cualquier modo, estas definiciones son la clave de la capacidad de una organización. Son las unidades de medida de esa capacidad – o de la carencia de ella.

Cómo ayuda SFIA



■ Claridad y objetividad

Cualquier descripción de las habilidades y aptitudes de un individuo o categoría de individuos debe aclarar cuáles son las habilidades requeridas, y ser objetivo sobre el nivel en que deben ser exhibidas. SFIA provee la descripción más aceptada de habilidades IT, con definiciones concisas posicionadas en siete niveles de conocimientos.

■ Incluir competencias corporativas

El perfil profesional tendrá que indicar otros requisitos de la tarea como las competencias de comportamiento preferidas por la organización, conocimiento, educación, etc.

Las definiciones claras de los siete niveles de SFIA ayudan a asegurar que esta información sea incluida en el nivel adecuado.

Los perfiles completos se convierten en puntos de referencia que dan coherencia y consistencia a todas las etapas del ciclo de administración de las capacidades.